

L'offre et la demande de travail

5

Capacités

- Définir l'offre et la demande de travail; les distinguer de l'offre d'emploi et de la demande d'emploi
- Distinguer la population active de la population inactive
- Calculer le taux d'activité et décrire son évolution

Vers PIX

D.1.1. - Mener une recherche et une veille d'information

Avant la classe



« Égalité femmes-hommes : les inégalités salariales persistent en France » (1'48)
liennathan.fr/7mflws

- Quels sont les écarts moyens de salaires, horaire et mensuel, entre les hommes et les femmes ?
- Quels sont les facteurs explicatifs ?



Adecco & Moi



Votre **application mobile** pour vivre une **nouvelle expérience** avec votre agence Adecco

SANS CHICHIS



ENFIN !

L'APP QUE J'ATTENDAIS



Situation

Un million. C'est le nombre de téléchargements de l'application mobile candidats Adecco* & Moi, lancée en 2017. Elle permet aux candidats de postuler, directement depuis l'application, aux 15 000 offres d'emploi quotidiennes d'Adecco France.

Elle propose également d'autres fonctionnalités comme la possibilité de saisir et valider ses relevés.

* Adecco est la plus grande entreprise de services en ressources humaines en France, grâce à un réseau de plus de 900 agences spécialisées dans l'intérim.

<https://www.groupe-adecco.fr>

1

Caractériser la demande de travail

DOC. 1 Le marché du travail

C'est un marché mettant en relation ceux qui offrent leur travail (les salariés) et ceux qui demandent ce service qu'est le travail (facteur de production pour les entreprises).
Langage courant et langage économique s'opposent ici car l'**offre de travail** des salariés (notion économique) correspond à la **demande d'emploi** (sens courant). À l'inverse, la **demande de travail** des entreprises correspond à l'**offre d'emploi** (sens courant). Sur le marché du travail, la confrontation de l'offre et de la demande conduit à déterminer deux grandeurs : le salaire et le niveau de l'emploi.

J.-Y. Capul et O. Garnier, *Dictionnaire d'économie et de sciences sociales*, © Hatier.

DOC. 2 Les métiers qui recrutent : zoom sur les secteurs de l'informatique, du numérique et de la data

Le numérique est encore un secteur jeune qui crée de nombreux emplois en France comme dans le monde. Sécurité du système informatique d'une entreprise, conservation des données dans le *cloud*, création ou gestion d'un site web, analyse des données par l'intelligence artificielle... Toutes ces prestations sont fortement demandées par les entreprises, les administrations et les particuliers. Le secteur du numérique a cru de près de 8 % en 2022. [...] Le numérique recrute depuis 12 ans de façon soutenue, mais la situation se tend en raison de la pénurie de talents sur le marché de l'emploi. Les profils les plus demandés en 2022 sont les métiers de l'informatique industrielle et technique, et ceux du *big data*.

pole-emploi.fr, 23 janvier 2023



DOC. 3 Les besoins de main-d'œuvre restent très élevés

3 039 000

**projets de recrutement
en 2023**

(-0,2 % par rapport à 2022)

Difficultés de recrutement et salaires en 2023

Face aux [...] difficultés de recrutement, certains employeurs se posent la question de l'augmentation des salaires à l'embauche. Cette année, près de sept entreprises sur dix sont prêtes à verser un salaire plus élevé aux nouveaux employés qu'aux collaborateurs occupant des postes similaires.

www.inzejob.com, 11 janvier 2023

La mesure du coût du travail

Le coût du travail correspond à l'ensemble des dépenses liées à l'utilisation du facteur travail. Il s'agit de la somme des dépenses effectuées par une entreprise en contrepartie du travail fourni par son ou ses salarié(s). Les sommes perçues par les salariés avant impôt constituent le salaire net (y compris primes et congés payés). Le salaire brut est obtenu en ajoutant les cotisations sociales salariales. Enfin, le salaire super brut est obtenu en prenant également en compte les cotisations sociales patronales ; il correspond au coût total pour l'employeur.

vie-publique.fr

DOC. 4 Aucun domaine n'échappe à la substitution de l'homme par la machine

L'essor de la robotique

Les robots s'adaptent à des contextes d'entreprises variés. Déballage de médicaments, découpe de poutre, entretien des canalisations, nettoyage de façade : ils sont synonymes de gain de productivité dans de nombreux secteurs. [...]

L'Usine nouvelle, 6 mars 2023

Une intelligence artificielle dans la peau d'une présentatrice de télévision au Koweït

Le site d'actualité Kuwait News dévoile Fedha, une animatrice de télévision générée par une intelligence artificielle. Si elle est encore en phase de test, le média koweïtien envisage de lui confier la présentation d'un bulletin d'actualité.

Ouest-France avec AFP, 11 avril 2023

Situation

En septembre 2024, Adecco recherche, pour le compte de l'un de ses clients, une PME située à Tremblay-en-France, un(e) assistant(e) commercial(e). Ses missions seraient : la réception des demandes clients, le suivi des commandes, la gestion des prix et des réclamations, le suivi des stocks et des commandes, l'animation clients et la gestion des promotions. Salaire : 2 200 € brut.

- 1 Reproduisez le schéma ci-dessous en indiquant ce qui est échangé entre les entreprises et les salariés.

Document 1



- 2 Au sens économique, le client d'Adecco vient-il augmenter l'offre ou la demande de travail ?

Document 1

- 3 Indiquez la correspondance entre le sens courant et le sens économique des notions suivantes : offre et demande de travail, offre et demande d'emploi.

Document 1

- 4 Quelle est la raison principale de la hausse de la demande de travail dans le secteur de l'informatique et du numérique ?

Document 2

- 5 Indiquez ce que regroupe le coût du travail. Pourquoi peut-il être un frein à l'embauche pour les chefs d'entreprise ?

Document 3

- 6 Pourquoi les entreprises envisagent-elles d'augmenter les salaires à l'embauche en 2023 ?

Document 3

- 7 Expliquez les raisons de la substitution du travail par le capital. Quel en est l'effet sur la demande de travail à court terme ?

Document 4

- 8 Indiquez la conséquence probable des facteurs suivants sur la demande de travail d'une entreprise :

Documents 2, 3 et 4

- a. Baisse des cotisations sociales
- b. Hausse de la demande anticipée pour le produit
- c. Meilleure productivité des machines d'assemblage que des salariés pour le même poste
- d. Crainte d'une crise économique

Allez plus loin !



Vidéo : « Les robots sont-ils destructeurs ou créateurs d'emploi ? » (jusqu'à 5'45)
liennathan.fr/ft74s7



- 1 Exposez les causes de la robotisation.
- 2 Quels sont les effets attendus sur l'offre et la demande de travail, en termes quantitatifs et qualitatifs ?

DOC. 5 La population active, une mesure de l'offre de travail

L'offre de travail émane des ménages appartenant à la population active, constituée par les salariés et les personnes à la recherche d'un emploi.

La population active regroupe ainsi la population active occupée (population ayant un emploi) et les chômeurs.

Population active =
Population active occupée + Chômeurs



DOC. 6 L'évolution de la population active



En moyenne en 2022, en France, 73,6 % des personnes âgées de 15 à 64 ans [population considérée en âge de travailler par l'Insee] sont actives au sens du Bureau international du travail (BIT), qu'elles aient un emploi ou soient au chômage.

(En millions de personnes)	1975	1995	2022
Population totale	53	59,3	67,8
Population active	21,8	25	30,6
Population active occupée	21	22,1	28,4

Une photographie du marché du travail en 2022,
Enquête Emploi, Insee, mars 2023.

DOC. 7 Comment expliquer l'évolution de la population active ?

Deux grands facteurs expliquent l'évolution quantitative de la population active :

- la démographie : la population française augmente, soutenue, outre le vieillissement démographique, par un taux de fécondité en France parmi les plus élevés d'Europe ;
- l'évolution des taux d'activité des individus d'une nation, mesurant le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population en âge de travailler (15-64 ans selon l'Insee).

Exemple : taux d'activité des femmes âgées de 15 à 64 ans =
Nombre de femmes actives âgées de 15 à 64 ans / Nombre de femmes âgées de 15 à 64 ans.

L'évolution du taux d'activité dépend de critères démographiques, sociologiques et juridiques : la plus grande participation des femmes au marché du travail, l'allongement de la durée des études qui retarde l'entrée des jeunes sur le marché du travail, la hausse de l'âge légal de départ à la retraite qui augmente le taux d'activité des seniors, etc.

DOC. 8 Le taux d'activité à son plus haut niveau depuis 1975

(Chiffres en %)	1975	2022	1975	2022
Femmes	Hommes			
15-24 ans	50,1	39,9	15-24 ans	60,6 44,5
25-49 ans	59,9	84,2	25-49 ans	97,3 92,7
50-64 ans	42,9	67,7	50-64 ans	79,5 71,9
Ensemble (15-64 ans)	53,3	70,7	Ensemble (15-64 ans)	83,9 76,6

Champ : France hors Mayotte, personnes de 15 ans ou plus.
Source : Insee Références, 29 juin 2023.

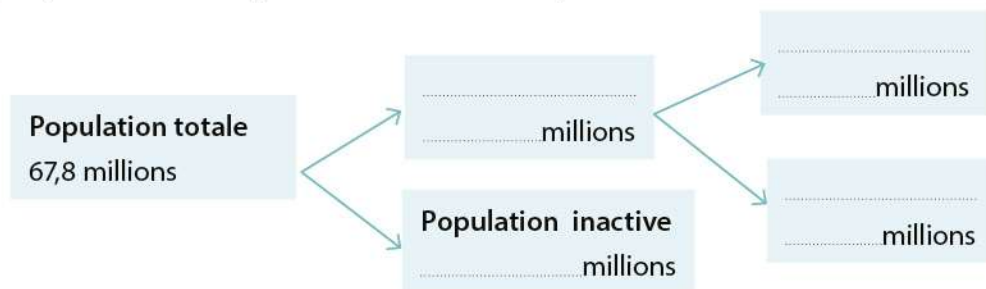
Le taux d'activité des jeunes a baissé depuis 1975, en lien avec l'allongement de la durée des études. Celui des seniors (50 à 64 ans) s'est redressé depuis le milieu des années 1990, sous l'effet du recul de l'âge de départ à la retraite. En 45 ans, le taux d'activité des femmes s'est rapproché de celui des hommes.

Insee, Tableau de bord de l'économie française, 2023.

Situation

Taina a terminé ses études commerciales en juillet 2024. Elle postule, par l'intermédiaire d'Adecco, au poste d'assistante commerciale.

- 9 Pourquoi les chômeurs font-ils partie de la population active ? Document 5
- 10 Reproduisez et complétez le schéma suivant pour l'année 2022 : Document 6



- 11 À quelle catégorie de la population Taina appartient-elle pendant ses études ? quand elle recherche un emploi ? Documents 5 et 6
- 12 Distinguez la population active de la population inactive. Documents 5 et 6
- 13 Quelle relation peut-on établir entre l'offre de travail et la population active ? Documents 5 et 6
- 14 La population française en âge de travailler s'élève à 41,6 millions de personnes en 2022. Calculez le taux d'activité de l'ensemble de la population française en 2022. Que signifie-t-il concrètement ? Documents 6 et 7
Fiche méthode 4
- 15 Comparez l'évolution des taux d'activité masculins et féminins. Quelle est la raison de cette évolution ? Documents 7 et 8
- 16 Comparez l'évolution des taux d'activité en fonction de l'âge. Indiquez les causes de ces évolutions. Documents 7 et 8
- 17 Indiquez, pour chaque facteur ci-dessous, s'il contribue à augmenter ou à diminuer l'offre de travail : Documents 7 et 8
- a. L'allongement de la durée des études
 - b. L'élévation de l'âge de départ à la retraite
 - c. La baisse de la natalité
 - d. Le développement de la formation en alternance
 - e. La hausse du taux d'activité des femmes

Allez plus loin !



Vidéo : « Pénurie de main-d'œuvre : le cauchemar des entreprises » (4'14)
liennathan.fr/Oo0spr

- 1 La pénurie concerne-t-elle l'offre ou la demande de travail ?
- 2 Quelles sont les causes de cette pénurie de main-d'œuvre ?

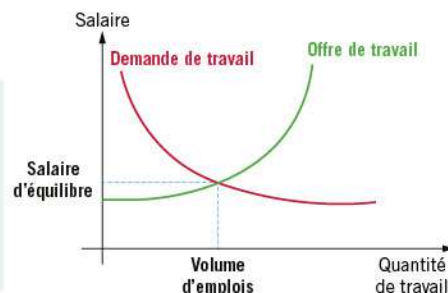


Analyser les conditions de l'échange sur le marché du travail

DOC. 9 Quel équilibre sur le marché du travail ?

Selon la théorie économique, l'équilibre sur le marché du travail détermine les quantités de travail échangées et le niveau de salaire (prix du travail).

Le salaire d'équilibre, résultat de la confrontation de l'offre et de la demande de travail, assure l'égalité entre l'offre totale et la demande totale de travail : à ce niveau de salaire, tous ceux qui acceptent de travailler et tous ceux qui acceptent de payer le travail sont satisfaits.



DOC. 10 Le rôle des négociations salariales lors de l'embauche

Le marché du travail n'est pas comme les autres. Tout d'abord, la réalité montre qu'il est très segmenté : non seulement par qualification, ancienneté, diplôme, bassin d'emploi, etc., mais aussi parce qu'il ne concerne qu'une partie des salariés, ceux qui perdent leur précédent emploi, ou cherchent à le quitter, ou arrivent pour la première fois sur le marché du travail. En d'autres termes, la majeure partie des salariés poursuivent des déroulements de carrière qui font qu'ils n'ont plus à se représenter sur le marché du travail. Ce dernier n'est donc pas forcément le principal lieu où se fixe le salaire, puisqu'une bonne partie des salaires est fixée au terme de négociations internes aux entreprises.

Alternatives-economiques.fr

DOC. 11 Un marché encadré par le droit du travail

Le marché du travail met en présence des acteurs dont le pouvoir est très différent. [...] Pour éviter que ce pouvoir inégal n'engendre une société trop inégalitaire, un droit social s'est progressivement construit, qui apporte un certain nombre de garanties aux salariés, au détriment de la flexibilité, par une limitation des droits des employeurs : procédures de licenciement, obligations d'organiser et de consulter des institutions représentatives du personnel, etc.

Le dictionnaire d'Alternatives économiques en ligne.

Le contrat de travail

Il existe dès l'instant où une personne (le salarié) s'engage à travailler, moyennant rémunération, pour le compte et sous la direction d'une autre personne (l'employeur). Le plus souvent, le

contrat de travail doit être écrit. Son exécution entraîne un certain nombre d'obligations, tant pour le salarié que pour l'employeur.

<https://travail-emploi.gouv.fr>

La fixation du salaire

Le salaire, élément essentiel du contrat de travail, est fixé librement entre le salarié et l'employeur lors de la conclusion dudit contrat de travail. Toutefois, l'employeur doit respecter les dispositions légales et conventionnelles applicables en matière de fixation du salaire.

Article L. 3221-2 du Code du travail : « Tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. »

DOC. 12 Le respect d'un salaire minimum

Le 1^{er} mai 2023, le Smic a été réhaussé mécaniquement de 2,22 %, pour atteindre 1 747,20 € bruts par mois, dans un contexte de forte inflation.

Le salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) est le salaire horaire minimum légal en France métropolitaine ainsi que dans les départements d'outre-mer (DOM) et dans la collectivité territoriale de Saint-Pierre-et-Miquelon. Il a été institué par une loi du 2 janvier 1970.

Le Smic est revalorisé chaque année en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation (IPC) [...]. Le gouvernement peut aussi ajouter « un coup de pouce » à ces augmentations.

www.insee.fr

Situation

Finalement, Taina a passé un entretien d'embauche pour un poste de conseiller commercial chez Babychou Services, une entreprise de services de garde d'enfants à domicile. Elle a abordé la question du salaire, et a obtenu, au terme de cette négociation, une légère augmentation de la rémunération proposée par rapport à celle mentionnée sur l'annonce. Taina a argué de son diplôme et des nombreux stages effectués dans ce domaine. Elle doit prochainement signer son contrat de travail. En effectuant des recherches, elle découvre qu'il y a eu en 2023 un avenant à la Convention collective nationale des entreprises de services à la personne avec la revalorisation des minima conventionnels bruts et l'égalité des salaires hommes-femmes.



- 18 Rappelez la loi de l'offre et de la demande. Qu'est-ce que le salaire d'équilibre selon cette approche théorique ? ➤ Document 9
- 19 Que signifie la situation où l'offre est supérieure à la demande ? Comment les salaires ont-ils tendance à évoluer dans ce cas ? Et dans le cas inverse ? ➤ Document 9
- 20 Indiquez les autres facteurs qui ont une influence sur le salaire de Taina pour le poste de conseiller commercial. ➤ Situation
➤ Documents 9, 10 et 11
- 21 Quel est l'objectif général du droit du travail ? ➤ Document 11
- 22 Par quoi se concrétise l'accord entre Taina et le représentant de Babychou Services ? ➤ Situation
➤ Document 11
- 23 Quel est le principe fondamental concernant la fixation du salaire ? Quelles sont les limites à ce principe ? ➤ Document 11
- 24 Quelle contrainte l'article L. 3221-2 du Code du travail impose-t-il aux employeurs en matière de salaire ? ➤ Document 11
- 25 Qu'est-ce que le Smic ? ➤ Document 12
- 26 Pourquoi est-il révisé chaque année en fonction de l'inflation ? ➤ Document 12